

Caixa Rural les Coves de Vinromà, S. Coop. de Crèdit V.

**Objetivo de representación para el género
menos representado en el Consejo Rector**

Índice

1. Introducción.....	3
2. Objetivo de representación.....	3
3. Orientaciones para lograr el porcentaje de representación propuesto.....	4

1. Introducción.

De conformidad con el artículo 31.3 de la Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de entidades de crédito (“LOSS”), la Comisión de Nombramientos debe establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el Consejo de Administración y elaborar orientaciones sobre cómo alcanzar dicho objetivo. El artículo 38.1.f) del Real Decreto 84/2015, de 13 de febrero, por el que se desarrolla la citada Ley 10/2014, establece que el objetivo, las orientaciones y la aplicación de las mismas se publicarán junto con la información prevista en el artículo 435.2.c) del Reglamento (UE) n.º 575/2013, de 26 de junio de 2013, sobre los requisitos prudenciales de las entidades de crédito y las empresas de inversión, y serán transmitidas por el Banco de España a la Autoridad Bancaria Europea.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 38 del Real Decreto 84/2015 y en atención a nuestro compromiso con las mejores prácticas de gobernanza corporativa, Caixa Rural les Coves de Vinromà, S. Coop. de Crèdit V. (en adelante Caixa Rural les Coves o la Caja), como entidad de interés público, establece en el presente documento su objetivo de representación para el género menos representado en el Consejo Rector. Este objetivo busca fomentar la diversidad de género en los órganos de gobierno de la entidad, contribuyendo así a una toma de decisiones más inclusiva y equitativa.

Caixa Rural les Coves considera la diversidad un pilar esencial para el fortalecimiento de la gobernanza, no solo por su contribución a la equidad, sino también por su impacto positivo en la sostenibilidad y la competitividad de la organización. Por ello, la entidad implementará las medidas necesarias para garantizar que los procesos de selección y renovación de cargos directivos promuevan una composición equilibrada y representativa.

2. Objetivo de representación.

La Comisión de Nombramientos y Remuneraciones ha fijado como objetivo alcanzar una representación mínima del 40% del género menos representado en el Consejo Rector para el año 2028. Este porcentaje responde a las recomendaciones de organismos reguladores y se alinea con los principios de igualdad establecidos en el marco normativo aplicable.

Para garantizar avances progresivos hacia este objetivo, la Comisión establece un hito intermedio del 30% para el año 2026, coincidiendo con la próxima renovación

parcial de los miembros del Consejo Rector. Este enfoque escalonado permitirá evaluar y ajustar las medidas implementadas para asegurar su eficacia.

3. Orientaciones para lograr el porcentaje de representación propuesto.

Con el fin de alcanzar los objetivos establecidos para el periodo 2026-2028, Caixa Rural les Coves implementará las siguientes medidas y orientaciones:

Revisar los procedimientos de selección y nombramiento, garantizando que los procesos de búsqueda y selección incluyan una base de candidaturas lo suficientemente amplia para que representen equitativamente a ambos géneros.

Establecer criterios objetivos y transparentes para la evaluación de competencias, asegurando que las barreras estructurales para la participación del género menos representado sean identificadas y eliminadas.

En el nombramiento de nuevos miembros del consejo rector, se elegirá a aquellos candidatos del género menos representado, siempre que su valoración profesional sea similar y no se descuide la idoneidad y el funcionamiento del consejo en su conjunto.

Con estas acciones, la Caja refuerza su compromiso con la igualdad de género y la excelencia en la gobernanza, promoviendo un modelo de organización más inclusivo, ético y sostenible.